



## 前言

在過去十多年，香港基督徒群體在職場神學和牧養上作過不少努力和嘗試，探索在聖俗不再二分下，職場基督徒當如何整合工作和信仰，如何在工作間中見證基督，在俗世中，在人群裏作鹽作光。這是我們的使命，也是基督徒當盡之責。

香港專業人才服務機構（下稱 HKPES）先後在二零零三年和二零一零年進行調查，結果均顯示在現實生活中，香港基督徒在職場的工作價值取向和工作取捨的因素與非基督徒沒有大分別，換言之，在工作中，信徒與非信徒的表現其實十分相似。職場處境的現實與信仰之間的張力實在難以協調，結果令基督徒自行聖俗二分——在工作中世俗，在教會中神聖。

雖然上述兩個調查的結果看似讓人有點失望，但其實並不盡然。若我們參考 Vocatio Creation 創辦人兼執行董事胡仕揚在二零一二年三月公布的「召命與工作」的調查報告（見附錄二），我們便會發現，對於能夠體會自己的工作是由上帝的召命的基督徒來說，召命對他們釐訂自己的生涯探索

和事業發展有很大作用，並有助於他們將自己的情況與實際工作環境配合，從而在工作上獲得較大的滿足感和成就感。

從上述三個前後差距達八年，以基督徒在職場的體會和使命為研究重點的調查來看，若單單以「教條」來鼓勵基督徒在職場上見證信仰，效果似乎並不明顯。然而，假如基督徒能夠在工作召命觀上有更清楚的理解和認定，基督徒也許能更有力地在職場上回應他們那份屬天的召命，在這個價值觀混亂的世代中，作基督的見證。

我們嘗試在本書中讓讀者明白，若單靠向信徒講解聖經教條，往往難以幫助他們在複雜的職場處境中有力而靈活地應對工作與信仰之間的張力。信徒若要在工作崗位中經歷主的帶領和祝福，首先要在職場中「活出」基督信仰，這必須先從他們的工作召命觀念入手，進而考慮如何根據自己的工作條件和技能，配合客觀環境的機會和限制，才可以在工作中「活出」信仰的價值。

# 1 被夾死在天與地之間的 職場信徒

## 約瑟和撒母耳的 Mission Impossible

**耶**穌基督降生的事記在下面：他母親馬利亞已經許配給約瑟，還沒有迎娶，馬利亞就從聖靈懷了孕。她丈夫約瑟是個義人，不願意當眾羞辱她，想要暗地裏把她休了。正考慮這些事的時候，忽然主的使者在約瑟夢中向他顯現，說：「大衛的子孫約瑟，不要怕，把你的妻子馬利亞娶過來，因她所懷的孕是從聖靈來的。她將要生一個兒子，你要給他起名叫耶穌，因他要將自己的百姓從罪惡裏救出來。」這整件事的發生，是要應驗主藉先知所說的話：「必有童女懷孕生子；人要稱他的名為以馬內利。」（以馬內利翻出來就是「上帝與我們同在」。）約瑟醒來，就遵照主的使者的吩咐把妻子娶過來；但是沒有和她同房，直到她生了兒子，就給他起名叫耶穌。（太一 18-25）

耶和華對撒母耳說：「我既厭棄掃羅作以色列的王，你為他悲傷要到幾時呢？你將膏油盛滿了角；來，我差遣你到伯利恆人耶西那裏去，因為我在他兒子中已看中了一個為我

作王的。」撒母耳說：「我怎麼能去呢？掃羅一聽見，就會殺我。」耶和華說：「你可以手裏牽一頭小母牛去，說：『我來是要向耶和華獻祭。』你要請耶西來一同獻祭，我會指示你當做的事。我對你說的那個人，你要為我膏他。」（撒上下十六 1-3）

對於職場見證，不少信徒都有一個理解，就是要有「好人」的形象和行為、為人「正派」、循規蹈矩、誠實可靠，而且，更可以化工場為禾場，利用福音，轉化這個罪惡的社會，擴展上帝的國度。可惜的是，現實的情況往往並非如此。在職場中，工作的要求與信仰的原則之間，時常出現很大的張力，往往需要當事人在完成任務和堅守原則之間作出取捨。

對於履行任務引致原則與現實之間的張力，耶穌的父親約瑟也許會有深切的體會。根據馬太福音記載，在約瑟還沒有迎娶馬利亞為妻前，馬利亞已經從聖靈懷了身孕。在得知馬利亞有了身孕後，約瑟為保自己的清白，也因為他是個「好」人，所以打算不公開向馬利亞追究，而選擇靜靜地把她休了。然而，上帝的使者卻向他報夢，叫他繼續進行迎娶馬利亞這個「命令」，讓耶穌可以屬於猶大支派。

很明顯，若耶穌地上的身分是「猶大支派，大衛的子孫」，那麼他就要有約瑟成為他在世上的父親，這點是必然的。但是，若從約瑟的角度來看，他要接受的，除了是自己的「綠帽疑雲」外，更是要一生向公眾「宣稱」一個不



是他的兒子為自己的親生兒子。尤有甚者，耶穌「意外地」在馬槽出生後，約瑟更要面對一些頭腦較清晰的親戚朋友的計算，懷疑他和馬利亞因為作了婚前性行為，以致被迫「奉子成婚」，結果是結婚未夠十個月便生下孩子。很明顯，這件事在古代社會中是不道德的。要約瑟和馬利亞生下耶穌，卻又毫不與當時的道德倫理抵觸，是 Mission Impossible。

約瑟作為一個義人，作為耶穌的父親是他的召命，但在信仰和道德上，他的困境卻往往令他無奈，甚至情何以堪，這是另一種 Mission Impossible。

再看立王者撒母耳。

根據撒母耳記上的記述，撒母耳對於掃羅被炒一事（即上帝廢棄掃羅，不再以他為以色列人的王），心裏甚是難過。公司主席（上帝）怒炒 CEO（掃羅），撒母耳作為掃羅的立王者、幕僚、智囊兼主席傳話人，心中甚為難過。加上伴君如伴虎，一個被廢的王更會為了維護自己的權益和王位，不惜一切地反抗，是個極度危險的人物。因此，按聖經所記，自從撒母耳在吉甲把上帝決定廢掃羅的消息告訴掃羅後，他再沒有見掃羅，免招禍害。

但是，有一天，上帝告訴撒母耳：「你毋須再為掃羅傷心了，我有新任務給你，我已找到了新王，你要暗暗的把委任狀（也就是膏抹儀式）拿給他。」撒母耳聽到這個任務之後，忠心的他也不禁說：「我怎能去呢？掃羅若聽見，必要殺我。」事實是，掃羅雖然已被上帝所廢，但卻沒有下台的

打算，而且仍然手握大權，若他知道撒母耳有另立新王的行動，必會追殺撒母耳。因此，撒母耳只好對老闆說，此任務非常危險。

那知上帝不是告訴撒母耳，「我一定保護你」，也不是說「我會令掃羅不知這事」，而是教他如何掩飾，更甚的是，這個掩飾不但屬靈，兼帶有相當的錯誤引導成分：「你可以帶一隻牛犢去，就說：『我來是要向耶和華獻祭。』……」上帝十分清楚，若撒母耳與掃羅硬碰，結果只有死路一條。這是撒母耳的 Mission Impossible。

引導性誤導是職場常見的手法。舉個例子，某公司的員工要向上司請假去另一公司面試一份新的工作，為免讓上司知道自己正在「搵工跳槽」，他當然不能直話直說，惟有聲稱當天需要作身體檢查。獲得上司批准後，那人便在那天去面試，並完成身體檢查，作為向上司請假的交待。從上司的角度來看，那員工是否誠實呢？事實上，請假的主因是面試新的工作，驗身只是藉口或掩飾。

同一道理，膏立新王是主要任務，獻祭只是藉口。這是撒母耳的職場現實。有趣的是，上帝要撒母耳完成膏立新王的行動，並非要求他憑信硬闖，而是教他「兵不厭詐」。「誠實」，在撒母耳的這次任務中，有點兒是 Mission Impossible。

當上帝和上司都叫我們有所為，也有所不為……

不少信徒會同意，聖經要求我們「誠實無偽，在這彎曲

悖謬的世代作上帝無瑕疵的兒女」<sup>1</sup>，問題是在職場中，大多數信徒和其他人一樣，都是「為口奔馳」，而且往往處於內外矛盾的夾縫中。在一個講求高度市場效率和有效資源管理的商業環境，個人以至企業都只是為爭取自己的利益而努力，信仰原則並不是關注的重點。而且在成王敗寇、市場競爭的大前提下，兵不厭詐是「家常便飯」，結果，信仰與現實之間一定會出現張力。以下為一名位居中層管理人員的信徒的職場經歷：

在一次的年度考核中，該名信徒被告知整個集團會採用新的表現評估標準，即把所有員工的表現硬性套入一個預先定下的統計曲線之內（即拉 curve），這種方式是假設在某特定組別中，只有極少數人（少於 5%）有極好表現，他們可以有 4 分；另外，有少數人（10%）不合格，他們只有 1 分；一般表現的有 2 分，佔 45%；其餘的 40% 屬良好表現。在公司的考核要求中，得 1 分者就會收到警告信，表現若沒有明顯改善，第二年就會被解僱。

那信徒的問題是，無論他的下屬表現如何，他都要把 10% 的下屬評為不合格（1 分）。事實上，在過去數年，他所有的下屬已十分努力，而且在經過數次裁員後，部門人手早已十分緊張，更可說是全民皆精兵，一個也不能少。很明顯，公司的新要求只是利用「統計」手法，進一步借刀殺人而已。同時，那信徒也明白，自己的上司也會用同樣的「統

---

1 腓二 15。

計」評核自己的表現，若不按本子辦事，自己也大有可能只取得 1 分！到時被解僱的，很可能是自己。在該信徒的行業中，若果因表現欠佳而被解僱，就近乎在自己的專業中自殺，被解僱者的生計將無以為繼。但若按本子辦事，他就只有對 10% 的下屬給予莫須有的罪名，結果是打擊他們的生計。

這種企業上的「己所不欲，要施於人」的要求，令這位力行基督教訓「己所欲，施於人」<sup>2</sup>的信徒陷於兩難之間。他應該如何取捨呢？

事實上，根據書中引用有關二零零三和二零一零年的調查，在面對這種涉及自己在職場中的生存和利益的抉擇中，信徒與非信徒並沒有甚麼差異。依此，我們可以假設，在大多數情況下，那位信徒最終會做出「己所不欲，要施於人」的決定。問題是，所謂在職場中踐行基督信仰，又應該從何說起呢？

在以後數章中，我們會透過三個不同的調查，以及楊錫鏘牧師<sup>3</sup>對傳道書和創世記在創造方面的詮釋，指出在職信徒應以召命為本，才可以在職場中有力地踐行信仰，回應上帝。

---

2 太七 12。

3 楊錫鏘牧師為中國神學研究院聖經科訪問教授。

## 2 職場見證的理想與現實

在新約聖經中，我們常常發現「沒有義人，連一個也沒有」、「立志行善由得我，只是行出來由不得我」、「心靈願意、肉體卻軟弱」等記載。事實上，福音的核心就是要人明白，人不能靠己義得救，必須相信基督受死，靠著十字架，人才能免於上帝的憤怒。由此可見，一個人在信耶穌後，因著上帝的大愛和聖靈的感召，自然希望自己的所作所為能夠榮神益人，讓人「看見基督」。這種動機固然良好，但卻忽略了聖經所呈現的真理，就是人根本是軟弱的，一點兒的試探，人就會垮下來。

然而，在現實生活中，當一個人相信耶穌以後，其他基督徒往往會期望他在各方面活出「聖徒的體統」，而這些「聖徒的體統」，用非宗教言語來形容，就是基於極高道德情操而作出的行為。把「聖徒的體統」放諸於職場中，就變成凡事講原則和規矩，個人信仰價值重於工作現實。

但是，若以此角度看基督徒如何在一個講求優勝劣敗，市場主導的職場掙扎求存，就不難明白，期望與現實出現大幅落差，是件不難理解的事。



## 兩次調查，一個發現

近年來，香港基督教圈子掀起有關職場倫理議題的探討，當中包括舉行各類分享會或職場見證等等，內容大致圍繞基督徒於現今的工作環境下應如何自處和處事。這正好反映香港基督徒於職場中委實面對不同需要和困難。

中國神學研究院中國文化研究中心早於二零零二年進行一項關於香港信徒信仰工作狀況的研究，探討了解香港普遍信徒的工作概況、與工作有關的價值取向及職場內信仰實踐的問題。調查發現普遍的信徒於工作、家庭、或與教會生活及事奉間難作適量的平衡或安排，它們彼此間互相牽引，往往造成極大張力。<sup>4</sup>

不久之後，HKPES 分別在二零零三年和二零一零年對香港在職基督徒進行了「信徒職場行為調查」和「香港基督徒工作群體的壓力源與離職意圖調查」。

這兩次調查的概況如下：

名稱	信徒職場行為調查	香港基督徒工作群體的壓力源與離職意圖調查
日期	2003 年 6 月至 10 月	2010 年 3 月至 8 月
有效問卷數量	767	629

4 葉寶蓮：香港信徒工作狀況——探索性調查簡報，《中國神學研究院期刊》第 32 期（2002.1），頁 192。

# 尋回失落的職場召命

作者：香港專業人才服務機構編輯小組

總編輯：戴浩輝

編輯：林麗卿

封面設計及排版：黃嘉敏

出版及發行：道聲出版社

香港九龍油麻地窩打老道50A信義樓三樓

電話：(852) 2388 7061

傳真：(852) 2781 0413

電郵：taosheng@elchk.org.hk

網址：www.taosheng.org.hk

台灣總代理：財團法人基督教台灣信義會附設道聲出版社

台灣台北市10641杭州南路二段15號

電話：(886) 2 2393 8583

傳真：(886) 2 2321 5539

電郵：book@mail.taosheng.com.tw

網址：www.taosheng.com.tw

版次：2015年6月（初版）

版權所有© 2015道聲出版社

書目編號：TS15-02-D02

國際書號：978-962-380-361-8

本書引用之經文取自《和合本修訂版》，香港聖經公會版權所有，承蒙允許使用。

---

## Rediscovering our calling in the workplace

Author: Editorial Group of Hong Kong Professional & Educational Service Ltd

Chief Editor: Tai Ho Fai, Nicholas

Editor: Lam Lai Hing, Ida

Cover design and Page-making: Wong Ka Man, Jessica

Publisher and Distributor: Taosheng Publishing House

3/F., Lutheran Building,

50A Waterloo Road,

Yaumatei, Kowloon, Hong Kong

Tel: (852) 2388 7061

Fax: (852) 2781 0413

Email: taosheng@elchk.org.hk

Website: www.taosheng.org.hk

Distributor (Taiwan): Taosheng Publishing House of Taiwan Lutheran Church

15, Sec. 2, Hangzhou South Road,

Taipei, Taiwan 10641

Tel: (886) 2 2393 8583

Fax: (886) 2 2321 5539

Email: book@mail.taosheng.com.tw

Website: www.taosheng.com.tw

Edition: June 2015 (1st Edition)

All Rights Reserved © 2015 Taosheng Publishing House

Cat. No.: TS15-02-D02

ISBN: 978-962-380-361-8

Printed in Hong Kong

Scripture quotations from the Revised Chinese Union Version of The Holy Bible are copyrighted by Hong Kong Bible Society and are used by permission.

©2015 by Taosheng Publishing House  
All Rights Reserved

# 尋回失落的 職場召命



「工作如何能與信仰結合？怎樣才能達到在工作間與上帝同工的使命？」我對這些話題真的沒有放諸四海皆準的答案，我也在努力地作出多方嘗試，尚未能真的做到「自我感覺良好」的境界。只是有一點我是肯定的，信仰結合工作就正如信仰融入生活一樣，不是應不應該做的問題，而是如何做和怎樣做得更好的問題。

工作正正是服事人群的最好所在，職場更是事奉上帝的祭壇。能夠抱持這信念工作的信徒，信仰再不會只是在教會四堵牆內找到，而是活現在每天二十四小時的生活市集中：能否讓別人在職場中通過我們見到基督，關鍵在於我們有沒有帶耶穌「返工」。

香港專業人才服務機構主席

司徒永富

Cat. No. TS15-02-D02  
ISBN: 978-962-380-361-8



9 789623 803618

定價HK\$58

©2015 by Taosheng Publishing House  
All Rights Reserved